

職場環境要件

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援	受講料や研修費等の補助を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課制度との連動	人事評価シートに自己評価及び上司の評価を行い資質の向上を図ります。
労働環境・処遇の改善	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	特浴、リフト浴、電動ベッドを導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	事故防止委員会の運営
その他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	理念を掲示し、共有を図っている。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を奨励している。